

SEZIONE II RISORSE VARIABILI	Risorse anno scolastico 2021/2022	
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (lordo Dipendente)		342,06
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti		0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (LORDO DIPENDENTE)	FONDO ISTITUTO	9.888,80
	CORSI DI RECUPERO	0,00
	FUNZIONI STRUMENTALI	709,50
	INCARICHI SPECIFICI	181,56
	POF LEGGE 440/97 (Lordo DIP)	0,00
	AREA A RISCHIO	249,72
	Bonus valorizzazione	2.450,11
	PRATICA SPORTIVA	1.004,85
	ORE ECCEDENTI	21.737,51
	TOTALE COMPLESSIVO	36.222,05

SEZIONE 3

DECURTAZIONI DEL FONDO

Non vi sono decurtazioni

SEZIONE 4

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

	TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
a)	TOTALE DELLE RISORSE FISSE	59.131,45
b)	TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	36.564,11
c)	TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	95.695,56

SEZIONE 5

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Sezione non pertinente per le istituzioni Scolastiche

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE 1

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2021/2022	(Lordo Dipendente)
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA		1.049,73
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA		4.530,00
Compensi per ore eccedenti		21.991,31
TOTALE	27.571,04	

SEZIONE 2

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

FINALIZZAZIONI

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse

Tutte le quote di entrata sono state destinate in uscita

SEZIONE 4

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (Lordo Dipendente)
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE	21.991,31
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	5.579,73
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	0,00
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO	67.658,76
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	0,00
TOTALE	95.229,80

SEZIONE 5

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente per le Istituzioni Scolastiche

SEZIONE 6

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in €. **95.695,56** è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari ad € **95.229,80** (in percentuale **99,51%**) di cui € **70.013,98** per il personale docente (in percentuale **73,16%**) ed € **25.215,82** (in percentuale **26,35%**) La distribuzione in percentuale rientra nei parametri deliberati dal Consiglio d'Istituto in sede di ripartizione del fondo per il personale ATA e Docente. La differenza non utilizzata pari ad € **465,76** (in percentuale **0,49%**) viene accantonata come fondo di riserva

MODULO 3

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTREGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

ANNO SCOLASTICO 2020/2021		ANNO SCOLASTICO 2021/2022	
FONDO CERTIFICATO	SPESO	FONDO CERTIFICATO	SPESO
93.252,02	57.029,97	95.695,56	95.229,80

MODULO 4

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE 1

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

Assegnazione dell'acconto MOF 2021/2022 **LORDO DIPENDENTE** Con nota 21503 del 30/09/2021

CEDOLINO UNICO

PIANO GESTIONALE	IMPORTO ASSEGNATO	IMPORTO MAX DA IMPEGNARE	DIFFERENZA
FONFO ISTITUTO PG5	36.296,11	36.296,11	0,00
STRUMENTALI PG5	4.462,66	4.462,66	0,00
INCARICHI ATA PG5	2.044,02	2.044,02	0,00
Valorizzazione PG12	12.678,52	12.678,52	0,00
ORE ECCED PG6	2.753,80	2.753,80	0,00
AREA RISCHIO PG5	342,06	342,06	0,00
SPORT PG12	896,34	896,34	0,00

SEZIONE 2

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

descrizione	Risorse disponibili A.S. 2020/2021	Spese 2020/2021	avanzo 2020/2021
Compenso per il sostituto del DSGA: Quota base e quota variabile dell'indennità di direzione	452,40	452,40	0,00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	5.444,14	5.444,14	0,00
Compensi per ore eccedenti	21.737,51	0,00	21.737,51
TOTALE	27.634,05	5.896,54	21.737,51

PERSONALE DOCENTE

	Risorse disponibili A.S. 2020/2021 (Lordo dipendente)	Spese 2020/2021 Lordo dipendente	avanzo 2020/2021 Lordo dipendente
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovaz e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0,00	0,00	0,00
Somme non destinate	5.676,04		5.676,04
Attività aggiuntive di insegnam. (art. 88, comma 2, lettera b)	0,00	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnam (art. 88, comma 2, lettera d)	0,00	0,00	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c)	0,00	0,00	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f)	4.025,00	4.025,00	0,00
Funzioni strumentali al POF	5.676,04	4.966,54	709,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno festivo del personale educativo	0,00	0,00	0,00
Fondo valorizzazione docenti	12.834,23	10.384,12	2.450,11
Indenn. di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività	21.122,50	20.612,74	509,76

ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF			
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00	0,00	0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	1.004,85	0,00	1.004,85
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione	249,75	0,00	249,75
Comp. relativi ai progetti POF Legge 440/97 (lordo stato)	0,00	0,00	0,00
Comp. relativi a prog. nazionali e comunitari (lordo stato)	0,00	0,00	0,00
TOTALE	50.588,41	39.988,40	10.600,01

PERSONALE ATA

	Risorse disponibili A.S. 2020/2021 (Lordo dipendente)	Spese 2020/2021 Lordo dipendente	avanzo 2020/2021 Lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	2.940,00	0,00	2.940,00
Comp per il pers. ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	10.263,00	9.500,00	763,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b)	1.826,56	1.645,00	181,56
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio	0,00	0,00	0,00
Comp. relativi ai progetti POF Legge 440/97 (lordo stato)	0,00	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Lordo Stato)	0,00	0,00	0,00
TOTALE	15.029,56	11.145,00	3.884,56

SEZIONE 3

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

A fronte di un'assegnazione complessiva del MOF 2020/2021 di €. **93.252,02** è stata effettuata una spesa complessiva di € **57.029,94** (in percentuale **61,16%**) di cui € **39.988,40** per il personale docente (in percentuale **42,88%**) ed € **17.041,54** per il personale ata (in percentuale € **18,27%**) con una disponibilità di € **36.222,05**

in percentuale **38,84%**

SI CERTIFICA

che le economie contrattuali esistenti al 31/08/2021 ed evidenziate nella sezione 2 del Modulo IV vanno ad incrementare il Fondo MOF 2021/2022 a titolo di Risorsa variabile nel rispetto della normativa vigente.

- . Verificato che le destinazioni finanziarie al personale scolastico sono conformi agli istituti contrattuali
- . Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2021/2022
- . Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa e dal successivo prospetto riepilogativo, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta

RIEPILOGHI SPESE

DESCRIZIONE	IMPORTI	PERCENTUALE
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI	70.013,98	73,16%
TOTALE COMPLESSIVO ATA	25.215,82	26,35%
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI ED ATA	95.229,80	99,51%
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	95.695,56	
DIFFERENZA NON IMPEGNATA	465,76	0,49%

ATTESTA

La Compatibilità finanziaria per l'anno scolastico 2021/2022

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi


